

Profielschets directeur De Rietpluim

Je bent een leidinggevende met aantoonbare affiniteit voor jonge kinderen waarbij de ontwikkeling niet vanzelf gaat.

Jouw opdracht

- Als nieuwe directeur bouw je met een bevlogen team voort op het bestaande beleid, waarin gedeeld leiderschap sterk ontwikkeld is. Je werkt aan een vervolg en met focus op de gemeenschappelijke koers.
- De Rietpluim is een expertisecentrum waarin intensief wordt samengewerkt met alle reguliere en s(bo) scholen in Almelo voor kansrijke doorstroom van jonge leerlingen binnen ons samenwerkingsverband. Vanuit deze rol ben je voortdurend in beweging op weg naar inclusiever onderwijs.
- Je bent een leider die blijft inspireren en aansturen waardoor het pedagogisch en didactisch niveau hoog/excellent blijft.
- Op de werkvloer ben je zichtbaar en zie je daardoor wat nodig is in de school.
- Je investeert in de begeleiding van nieuwe collega's en hebt structureel aandacht voor de gesprekkencyclus waarin de ontwikkeling van de medewerker een plek heeft.
- Jij bent actief en anticipeert op gemeentelijke en landelijke ontwikkelingen in het belang van de leerlingen.

Wat vragen wij van een directeur bij De Rietpluim?

Visie-gestuurd werken

- Je geeft leiding aan het ontwikkelen en concretiseren van een gezamenlijke visie op onderwijs die past binnen de beleidskaders van Attendiz.
- Jij weet deze visie uit te dragen, zodat de onderwijsprocessen en leerresultaten optimaal verlopen.
- Doortastendheid, verbindend, en inspirerend leiderschap: dat straalt jij uit.

In relatie staan tot de omgeving

- Je werkt vanzelfsprekend nauw samen met collega-directeuren in systeem- en lijnoverleggen van Attendiz en met interne (Jarabee) en externe stakeholders (gemeente, zorgpartners).
- Bij voorkeur zijn ontwikkelingen in het speciaal onderwijs bekend voor jou.
- Anticiperen op ontwikkelingen in de (maatschappelijke) omgeving (bestuur, wet- en regelgeving, ouders en relevante organisaties) is voor jou vanzelfsprekend.

De organisatie

- Als directeur ben je steeds in dialoog met medewerkers en neem je de huidige werkwijze als uitgangspunt.
- Je werkt vanuit het samenwerkingsprincipe 'dienstbaar leiderschap' en bent een teamspeler.
- In nauwe afstemming met de Commissie voor de Begeleiding zie je wat goed gaat en nog ontwikkeld moet worden voor optimale leerlingresultaten.
- Jij bent zichtbaar aanwezig op de werkvloer: een leider om wie je niet heen kunt.
- Je bent een kei in het op een goede manier organiseren, delegeren en evalueren/monitoren van taken en verantwoordelijkheden.

Leiderschapsstrategieën

Om de school- en onderwijsontwikkeling te ondersteunen heb jij als directeur leiderschapsstrategieën die gericht zijn op:

- Goede, effectieve en oprechte communicatie en transparantie, die van nature de-escalerend en inspirerend werkt.
- Het bevorderen van samenwerken en verbinden.
- Het in de kracht zetten van de medewerkers.
- Het denken in kansen en mogelijkheden vanuit een positieve mindset.

Het team geeft verder aan dat je:

- Ervaring hebt als leidinggevende en aantoonbare affiniteit met de doelgroep van het jonge kind.
- Inzicht hebt in het werk van een directeur van een kleinschalige school voor speciaal onderwijs en dat je op verschillende niveaus kunt schakelen.
- Een mensgerichte schoolleider bent. Je geeft leiding aan de professionele en persoonlijke ontwikkeling van teamleden, spreekt teamleden aan op houding en gedrag, bent communicatief ingesteld, staat tussen de mensen en hebt oog voor je collega's.
- Een uitstekende organisator bent. Je weet rollen, taken en verantwoordelijkheden zo te organiseren dat teamleden vanuit eigenaarschap effectief hun werk doen.
- Sterk bent in gespreksvoering met leerlingen en hun ouders/verzorgers.

Kwaliteiten en eigenschappen

- Als een echte verbinder weet je samen met het team de gemeenschappelijke cultuur te behouden en door te ontwikkelen.
- Betrouwbaarheid: je zegt wat je doet en doet wat je zegt.
- Met jouw communicatieve vaardigheden ben je inspirerend, geef je richting en weet je te enthousiasmeren.
- Je werkt bottom-up, neemt mensen mee, bent koersvast, geeft richting en van daaruit ben je daadkrachtig.
- Aandachtig luisteren, informatie ophalen, afwegingen maken en knopen durven doorhakken.
- Door jouw open houding ben je transparant, zichtbaar, benaderbaar en weet je het vertrouwen te winnen.

- Je ziet en benut de kwaliteiten van medewerkers, geeft vertrouwen en autonomie en werkt resultaatgericht.
- Als de situatie daarom vraagt, heb jij het lef en de moed om te handelen.
- Een positief ingesteld mens met relativerend vermogen en humor.