



Attendiz

Zien dat jij je weg vindt

1

Jaarverslag 2022
Raad van Toezicht

1 Raad van Toezicht

1.1 Samenstelling Raad van Toezicht

De samenstelling van de Raad van Toezicht van Attendiz is in 2022 niet gewijzigd. De volgende personen maken deel uit van de Raad van toezicht: Evelyne Laan-Engels, Richard Geurts, Jan Noltes, Lizette Keijzer-Peeters Weem en Harm Kelderman. Harm Kelderman is voorzitter, Evelyne Laan-Engels en Richard Geurts vormen samen de auditcommissie.

1.2 Governance

Bij de werkwijze en uitvoering van de toezichthoudende taak hanteert de Raad van Toezicht (RvT) de code 'Goed Toezicht' van de VTOI-NVTK voor toezichthouders in kinderopvang en onderwijs' die onverkort wordt toegepast. De RvT is belast met het intern toezicht op het beleid van de bestuurder én op de algemene gang van zaken binnen de Stichting Attendiz. Naast gevraagd en ongevraagd adviseren heeft de RvT de werkgeversfunctie en formele taken bij het benoemen, ontslaan en belonen van de bestuurder. Daarnaast heeft de RvT bij de uitvoering van haar toezichthoudende taak toegezien op de naleving van de wettelijke voorschriften en de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen die Attendiz heeft verkregen op grond van de Wet op de Expertisecentra.

Overleg met bestuurder

In 2022 heeft de RvT zes keer regulier overleg gevoerd met de bestuurder. In 2022 kon dat na een lange Covid-periode weer plaatsvinden door bij elkaar te komen in plaats van digitaal te vergaderen. Voorafgaand aan het overleg bespreekt de RvT de standpunten als collectief, die vervolgens met de bestuurder worden besproken. Naast de reguliere vergaderingen met de

bestuurder is er in januari een bijeenkomst gehouden met vooral strategische onderwerpen. Ook daaraan heeft de bestuurder deelgenomen.

De RvT evalueert het uitgevoerd bestuur. Het evaluatie-voortgangsgesprek met de bestuurder heeft net na het verslagjaar begin 2023 plaatsgevonden.

Ontmoeting met de GMR

De twee halfjaarlijkse ontmoetingen tussen de RvT en de GMR conform de Wet versterking bestuurskracht, hebben plaatsgevonden op 18 mei en 12 oktober. Ter voorbereiding van deze overleggen vindt afstemming plaats tussen de RvT en GMR over de te bespreken onderwerpen. De bestuurder wordt geïnformeerd over de inhoud van de agenda van het overleg.



Zelfevaluatie en professionalisering

Begin mei van het verslagjaar heeft de Raad van Toezicht een zelfevaluatie gehouden. In het kader van het professionaliseringstraject dat de RvT is ingegaan, is die evaluatie ondersteund door een extern begeleider. De evaluatie is verder voorbereid met behulp van een vragenlijst waarin zowel inhoudelijke, procesmatige als gedragsaspecten aan de orde komen. Op basis van de zelfevaluatie is vastgesteld dat de RvT de volgende stappen gaat zetten:

- Een beschrijving maken van de visie van de RvT op haar eigen werkzaamheden.
- Daarnaast een kader aangeven van handelwijzen en uitgangspunten op basis waarvan de RvT feitelijk haar werk doet. In dat kader kan ook worden aangegeven aan welke ontwikkelingen de RvT met name aandacht wil besteden bij haar toezichtstaak.

In een vervolgbijeenkomst, ook weer onder externe begeleiding, zijn de eerste stappen gezet om tot die visie en kader te komen. Ook de bestuurder is daar vervolgens bij betrokken en het thema was onderwerp van bespreking in de strategische bijeenkomst in 2023.

Bezoldiging RvT

In de vergoedingsregeling van de RvT zoals die eerder was vastgesteld, is geen wijziging aangebracht. De vergoedingen voor RvT-leden zijn opgenomen in het onderdeel Bezoldiging Topfunctionarissen van de jaarrekening.

De (neven-)functies van de leden van de Raad van Toezicht zijn als volgt:

Naam	Functie	Nevenfunctie
Dhr. P. Overakker	Bestuurder	Lid SWV 2302 PO, 2302 VO en 2301 VO Toezichthouder SWV 2302 PO
Dhr. H. Kelderman	RvT – voorzitter	Voorzitter Paul Pellafonds Lid geschillencommissies Stichting Werken in Losser en Werkprojecten in Oldenzaal
Mevr. L. Keijzer – Peeters Weem	RvT – lid	Bestuursadviseur – projectmanager Sociaal Domein, onderwijs en zorg bij S&R Consultancy
Dhr. J. Noltjes	RvT- lid	Bestuurslid HSV-Olst Lid dagelijks bestuur Federatie Sportvisserij Oost-Nederland
Mevr. E. Laan-Engels	RvT-lid Lid Audit commissie	Directeur Bedrijfsvoering bij Quadraam
Dhr. R. Geurts	RvT-lid Lid Audit commissie	Advocaat AVIO Advocaten B.V. Lid bestuur Stichting FSG Foundation Lid Raad van Advies Vereniging Sportraad Apeldoorn

4

Er heeft geen vermenging van bestuursfuncties bij de ene onderwijsinstelling met een toezichthoudende functie bij een andere onderwijsinstelling plaatsgevonden. Ook hebben zich in 2022 geen situaties voorgedaan met (potentieel) tegenstrijdige belangen.

School- en organisatiebezoeken

In 2022 konden gelukkig ook weer schoolbezoeken plaatsvinden. In totaal zijn in twee groepen 8 scholen bezocht. Ook heeft er in 2022 weer overleg plaatsgevonden met leden van management en staf. Dat overleg is zinvol omdat het inzicht geeft in de onderwerpen die er in de organisatie spelen.

1.3 Financiën

Jaarrekening 2021

Op 30 mei 2022 is door de auditcommissie de concept jaarrekening 2021 inclusief accountantsverslag besproken met de bestuurder, concerncontroller en van Ree accountants. Daarna is in de RvT-vergadering van 14 juni 2022 het jaarverslag 2021 en het accountantsverslag 2021 besproken in aanwezigheid van de bestuurder, concerncontroller en van Ree accountants. Er is gesproken over de belangrijkste bevindingen van de accountant. Naar aanleiding van die bevindingen wordt waar nodig gehandeld door Attendiz. Het proces is naar behoren en met voortvarendheid doorlopen. Van Ree wordt bedankt voor de inzet, hetgeen ook geldt voor de bestuurder en de concerncontroller. De jaarrekening en het jaarverslag over 2021 zijn goedgekeurd door de RvT.

Risicomanagement

Het beleidskader Risicomanagement is in 2021 besproken in een themasessie. In 2022 is hier verder invulling aan gegeven. De risico's maken onderdeel uit van de Q rapportages.

Evaluatie accountant

Attendiz werkt nu voor het tweede jaar met van Ree accountants. De samenwerking is in 2021 goed bevallen en daarom is besloten ook 2022 door van Ree Accountants te laten controleren.

Planning en control cyclus

De RvT constateert dat er het nodige aan informatie wordt verstrekt over

het financiële beeld van Attendiz, onder meer in kwartaalrapportages waarin de verschillende beleidsterreinen van Attendiz uitvoerig aan bod komen. De RvT heeft zo een goed beeld in de ontwikkeling van Attendiz, welke ontwikkeling is uitgezet in een meerjarenbegroting. Deze begroting wordt gevolgd en eveneens periodiek besproken. De RvT acht zich hiermee voldoende geïnformeerd over de ontwikkeling van Attendiz. De RvT had vorig jaar als aandachtspunt de verhouding kwaliteit en kwantiteit aangegeven. Hier is op gereageerd met een prettige kwartaalrapportage waar de RvT een goed overzicht krijgt van de stand van zaken.

Meerjarenbegroting 23-27

De kaderbrief die ten grondslag ligt aan de begroting is op 12 oktober 2022 vastgesteld. De opstelling van de begroting is bottom-up gebeurd in samenwerking met de scholen. Dit heeft geleid tot een kwalitatief goede meerjarenbegroting die op 14 december 2022 door de RvT is goedgekeurd.

1.4 Human Resources

HR, nieuwe CAO, bevlogen collega's

Net als vorig jaar is de HR-strategie als focuspunt verschillende keren op tafel gekomen, ook in relatie tot de nieuwe, met het VO geharmoniseerde CAO. In het licht van de ontwikkeling van leerlingenaantallen spraken wij over de krappe arbeidsmarkt en hoe Attendiz zich als werkgever kan blijven onderscheiden.

Tweemaal per jaar voeren wij een gesprek met de GMR. In de eerste bijeenkomst hebben wij op verzoek van de GMR toegelicht welke rol de Raad van Toezicht heeft en de vertaling daarvan naar onze werkwijze. De tweede avond hadden wij een levendige dialoog over wat het effect is van de ambitie voor scholen om te streven naar het predicaat 'goed'.

Gelukkig konden de twee geplande ochtenden voor schoolbezoeken dit jaar weer doorgaan. Zo heeft de RvT niet alleen inzicht in de feitelijke resultaten,

maar ook in de schoolontwikkeling en de verbetertrajecten waarmee de scholen bezig zijn. Deze ontmoetingen geven ons ook een nog beter zicht op de verschillende schoolomgevingen en het enthousiasme van de collega's. Ook waren wij in de gelegenheid verschillende sessies tijdens de Attendizdag op 5 oktober bij te wonen. Deze mooie dag was ook een goede illustratie van onderwijsontwikkelingen en de bevologenheid van velen bij Attendiz.

1.5 Onderwijs/kwaliteit

De RvT laat zich via kwartaalrapportages en gesprekken met de bestuurder op de hoogte houden over de onderwijsresultaten en het systeem van kwaliteitszorg. In de Q rapportages wordt vanaf juli 2022 een nieuw format gehanteerd met meer stuurinformatie en minder tekst. Het format is in ontwikkeling en zal op onderdelen nog verder worden verbeterd. Dit jaar is voor het eerst een midterm review gehouden. Hierbij is ook aandacht voor nieuwe ontwikkelingen, als stelselwijziging en ambities en wat dit vraagt aan sturing/leiding. Dit is in de RvT besproken. We trekken hier lering uit de afgelopen twee jaren. Verbeterpunten die genoemd worden zijn: meer regie op onderwijskwaliteit, meer focus op kwaliteitscultuur, een betere borging van beleid en gemaakte keuzes en een vereenvoudiging van werkwijzen en procedures waar mogelijk.

Daarnaast houdt de RvT zich op de hoogte door middel van interne audits,

inspectierapporten en schoolbezoeken. Zo heeft de RvT niet alleen inzicht in de feitelijke resultaten, maar ook in de schoolontwikkeling en de verbetertrajecten waarmee de scholen bezig zijn. Voor de samenwerking onderwijs-zorg en regulier-speciaal onderwijs acteert Attendiz proactief en fungeert als een actieve en kritische partner van gemeenten en jeugdhulppartners.

1.6 Tot slot

De RvT spreekt haar waardering uit dat in het jaar 2022, waar aanvankelijk nog last was van Covid - maar die gelukkig wel op de terugtocht was - iedereen een geweldige inzet heeft getoond. Daarnaast spreekt hij ook waardering uit voor de ontwikkeling die Attendiz doormaakt, zowel waar het gaat om het verbeteren van de onderwijskwaliteit, als het voortdurend zetten van stappen om de financiën inzichtelijk en de organisatie financieel gezond te houden. Tot slot zijn er ook de verschillende bouw- en herhuisvestingsactiviteiten die het nodige van de organisatie vragen, maar met als resultaat een substantiële verbetering van de leeromgeving van de leerlingen. Dank aan ieder die heeft bijgedragen aan deze ontwikkelingen.

Namens de Raad van Toezicht,

Harm Kelderman, voorzitter

30 maart 2023

